Приложение к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**городской округ Пелым**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации  от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления*(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* ***Постановление главы городского округа Пелым от 25.09.2018 г. № 21 «Об утверждении плана по противодействию коррупции в городском округе Пелым на 2018-2020 годы»***  *1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план \_\_48\_*  *1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:\_\_\_11\_\_\_*  *1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана: \_\_\_\_\_\_\_11\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): ):* ***Анализ документов, планов работ, отчетов, решений, отчетов должностных лиц на заседании на комиссию по координации работы по противодействию коррупции при главе городского округа Пелым на территории городского округа Пелым. Администрация городского округа Пелым обеспечивает не только внутренний контроль за исполнением решений, но и контроль за выполнением решений органов местного самоуправления всеми предприятиями и организациями, расположенными на подведомственной территории. Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции ежеквартально размещается на официальном сайте городского округа Пелым в сети Интернет.***  *1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики  и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– №174 от 16.01.2019, 16.01.2019 №175*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– №2728 от 09.07.2019, №2730 от 09.07.2019*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– №220 от 21.01.2020*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– №3046 от 21.07.2020*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению:*  ***за 12 месяцев 2018 года****:\_\_\_\_\_48\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_46\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_0\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_2\_\_\_.*  ***1) 26. Обучение муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Пелым, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях по профилактике коррупционных и иных правонарушений – не выполнено, обучение запланировано на 2019 год.***  ***2) 40. Повышение квалификации муниципальных служащих городского округа Пелым, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции – не выполнено, обучение запланировано 2019 году.***  ***за 6 месяцев 2019 года****:\_\_\_42\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_37\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_0\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_1\_\_\_\_\_.*  ***1) 31. Анализ и организация проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление- Не выполнено. (в связи с отсутствием специалиста по данному направлению);***  ***за 12 месяцев 2019 года****:\_48\_\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_48\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_0\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_0\_\_\_.*  ***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_48\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_47\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_0\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_0\_\_.*  ***за 12 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_48\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_48\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_0\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_.*  *1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 11*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– 11*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 11*  ***за 6 месяцев 2020 года* – 11**  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– 11*  *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: \_\_****Постановление главы городского округа Пелым от 12.05.2014 №4 (с изме.от 05.04.2016 №15)***  *Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции:* ***Постановление главы городского округа Пелым от 12.05.2014 №4 с изме.от 05.04.2016 №15***  *При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки  из него), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации  и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании(далее – муниципальные служащие) -по штату / по факту:*  ***на 31 декабря 2018 года****– \_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_24\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2019 года****– \_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_23\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2019 года****– \_\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2019 года****– \_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2019 года****– \_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_22\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2020 года****– \_\_\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_23\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2020 года****– \_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_23\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2020 года****– \_\_\_\_\_\_\_\_\_25\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_23\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 2*  ***за 3 месяца 2019 года****–1*  ***за 6 месяцев 2019 года****– 1*  ***за 9 месяцев 2019 года****– 1*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 1*  ***за 3 месяца 2020 года****–1*  ***за 6 месяцев 2020 года****– 1*  ***за 9 месяцев 2020 года****– 21*  ***за 12 месяцев 2020 года****– 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_23\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_2\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_1\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_23\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_26\_\_*  *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****–1*  ***за 6 месяцев 2019 года****– 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****– 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****– 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****– 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан  и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие  с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_0\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты  на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным  за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 10*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_10\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *2.6. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о возможном конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *2.8. Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *2.9. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– \_\_\_0\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) – \_\_0\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года****–– \_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.11. Количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами(с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции(с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении  и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение  к вышеперечисленным):* ***Приняты Постановления администрации городского округа Пелым:***  ***- от 27.10.2014 №344 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, городского округа Пелым и урегулированию конфликта интересов»***  ***- от 12.08.2015 №254 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа Пелым и урегулированию конфликта интересов»***  ***- от 10.03.2016 №56 «О преобразовании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа Пелым и урегулированию конфликта интересов»***  *- от 01.04.2016 №92 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Пелым от 28.03.2016 № 82 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления городского округа Пелым, и работниками замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»*  *Принятые постановлением главы городского округа Пелым:*  ***- от 15.03.2016 №9 «Об утверждении перечня функций органов местного самоуправления городского округа Пелым, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции»***  ***- от 26.10.2015 №9 «Об утверждении Положения «О порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими городского округа Пелым ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».***  ***- от 05.05.2014 №3 «Об утверждении порядка сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Пелым, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»***  ***- от 11.07.2016 №29 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Пелым от 05.05.2014 № 3, в порядок сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими замещающими должности в органах местного самоуправления городского округа Пелым, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», утвержденный постановлением главы городского округа Пелым от 05.05.2014 №3***  ***- от 08.07.2019 №225 Порядок рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации городского округа Пелым и ее должностных лиц», утвержденный постановлением администрации городского округа Пелым от 08.07.2019 №225***  ***Принятые Решением Думы городского округа Пелым:***  ***- от 20.08.2015 №33/31 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращений в целях склонения муниципального служащего городского округа Пелым к совершению коррупционных правонарушений»***  ***- от 26.05.2015 №27/28 ««Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей городского округа Пелым и должностей муниципальной службы городского округа Пелым, и лицами, замещающими муниципальные должности городского округа Пелым и должности муниципальной службы городского округа Пелым сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах , об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»***  ***- от 31.05.2016 №39/40 «О внесении изменений в Положение «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей городского округа Пелым и должностей муниципальной службы городского округа Пелым, и лицами, замещающими муниципальные должности городского округа Пелым и должности муниципальной службы городского округа Пелым сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах , об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утвержденное Решением Думы городского округа Пелым 26.05.2015 № 27/28.»***  ***- от 31.05.2016 №38/40 О внесении изменений в Порядок размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте городского округа Пелым и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования», утвержденный Решением Думы городского округа Пелым от 07.02.2012 № 14/42»***  ***от 28.09.2020 №14-к «Об актуализации сведений (о родственниках и свойственниках), содержащихся в анкете, предоставляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях выявления возможного конфликта интересов»***  *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые  в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих  за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).*  *2.17. Указать способ выявления ситуации конфликта интересов:* ***проводятся круглые столы и личные беседы с муниципальными служащими раз в квартал, составление таблиц с анкетными данными***  *2.18. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  к конфликту интересов:\_ :* ***Решение Думы городского округа Пелым от 20.08.2015 №33/31 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращений в целях склонения муниципального служащего городского округа Пелым к совершению коррупционных правонарушений»***  ***-Постановление администрации городского округа Пелым от 15.03.2016 № 67 «Об утверждении Порядка Уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа Пелым, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»***  ***-Постановление администрации городского округа Пелым от 10.01.2020 № 1 «О внесении изменений в Порядок Уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа Пелым, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации городского округа Пелым от 15.03.2016 №67»;***  ***-Постановление администрации городского округа Пелым от 13.05.2020 №130*** *«****О внесении изменений в Порядок Уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа Пелым, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации городского округа Пелым от 15.03.2016 №67».***  *Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых при назначении  на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов  *(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 4*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –1*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 1*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 3 месяца 2020 года****–1*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –1*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –1*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_7\_\_\_\_\_\_*  *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 0*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –0*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_*  *3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* (указать количество) \_\_16\_\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_\_2\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2019 года****–* (указать количество) \_\_17\_\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_3\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)*\_\_\_17\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_5\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_17\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_5\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_18\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_7\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2020 года****–* (указать количество*)* \_\_0\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_0\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся  в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2020 года****–*(указать количество *нарастающим итогом)* \_\_1\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_1\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2020 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_19\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_19\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2020 года****–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_19\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_19\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_1\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_19\_\_\_\_*  *3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:* ***Проводится ежеквартально сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих с целью выявления родственников и свойственников;***  ***Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей муниципальной службы администрации городского округа Пелым, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по образовательным программам в области противодействия коррупции, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;***  ***Специалистом по кадрам анализируется круг физических и юридических лиц с которыми подчиненные муниципальные служащие, взаимодействуют в рамках исполнения своих полномочий в целях выявления возможного конфликта интересов***  ***Принято распоряжение администрации городского округа Пелым от от 28.01.2019 № 17 «О принятии мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих администрации городского округа Пелым, и реализации мероприятий по противодействию коррупции»***  ***Принято распоряжение администрации городского округа Пелым от 28.09.2020 №14-к «Об актуализации сведений (о родственниках и свойственниках), содержащихся в анкете, предоставляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях выявления возможного конфликта интересов»*** |
| 4. | Обеспечитьежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании:* ***распоряжение администрации городского округа Пелым от 26.05.2017 №111 «О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа Пелым от 15.10.2015 №182 № 182 «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».***  *Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):* ***Лемешева Елена Владимировна, специалист I категории по организационной работе администрации и Думы городского округа Пелым,8(34386)2-77-21,*** [***duma\_pelym@mail.ru***](mailto:duma_pelym@mail.ru)  *4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации (до 2018 года):\_\_\_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  ***за 12 месяцев 2018 года – 0***  ***за 3 месяца 2019 года –0***  ***за 6 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)1*  ***за 9 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)1*  ***за 12 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)1*  ***за 3 месяца 2020 года****–0*  ***за 6 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)-0*  ***за 9 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)0*  ***за 12 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –––––0–––––––*  *в 2018 году ––––0–––––*  *в 2019 году –––––1––––*  *в 2020 году –––––0––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––1–––––––*  *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* ***Лемешева Елена Владимировна, дату прохождения повышения квалификации 24 мая 2019 г. в******Уральский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации***  *4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений***  *4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): \_\_\_52\_\_* |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших  на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года  *(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностейс коррупционными рисками):*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 4*  ***за 3 месяца 2019 года****–1*  ***за 6 месяцев 2019 года****– 1*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2020 года****–1*  ***за 6 месяцев 2020 года****– 0*  ***за 9 месяцев 2020 года****– 1*  ***за 12 месяцев 2020 года****– 1*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –––––3–––––––*  *в 2018 году –––4––––*  *в 2019 году –––1–––––*  *в 2020 году ––––3–––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––8––––*  *5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).*  *5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: всего\_\_0\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) \_\_0\_\_\_\_;*  *– за счет бюджетных средств муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года****: всего\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_1\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_1\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_\_\_1\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_1\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом)\_\_\_\_1\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_1\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_1\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_1\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_2\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_3\_\_\_\_*  *5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:*  ***С муниципальными служащими,******впервые поступившие на муниципальную службу, проводятся консультации. В ходе консультации разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.*** |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения  о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:* ***Решение Думы от 31.01.2019г. №2 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей городского округа Пелым и должностей муниципальной службы городского округа Пелым, и лицами, замещающими муниципальные должности городского округа Пелым и должности муниципальной службы городского округа Пелым сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденное решением Думы городского округа Пелым от 26.05.2015 г. № 27/28»***  ***Решение Думы от 27.08.2020г. №37/38 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей городского округа Пелым и должностей муниципальной службы городского округа Пелым, и лицами, замещающими муниципальные должности городского округа Пелым и должности муниципальной службы городского округа Пелым сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденное решением Думы городского округа Пелым от 26.05.2015 г. № 27/28»***  *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* ***Организован и проведен обучающий семинар с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений на тему: «Декларационная кампания 2019 год», на семинаре путем презентации было разъяснено о введении*** ***с 1 января 2019 года подпунктом «в» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы» требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при представлении сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей за 2018 год.****.*  *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:*  ***за 2018 год*** *– \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_;*  ***за 2019 год*** *– \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).  
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**